Полимски музеј
Беране

Беранско-андријевачког батаљона бр. 1
Тел: 051 680 900
e-mail: polimskimuzej@gmail.com
violeta.folic@gmail.com

Del. br: 01-633/26- 643
Berane, 03.11.2026. godine

Na osnovu člana 29 Statuta JU „Polimski muzej" Berane br. 01-070/23-563 i člana 16 stav 2 Zakona o zaštiti zviždača („Službeni list Crne Gore", broj 114/26), direktorica JU „Polimski muzej" Berane, Violeta Folić , dana 03.11.2026. godine, donosi:

R J E Š E NJ E

o određivanju lica za prijem i postupanje po prijavi zviždača u JU „Polimski muzej" Berane

1. Radule Nenadović, zaposlen na radnom mjestu dokumentarista u JU „Polimski muzej" Berane određuje se za nepristrasno lice za **za prijem i postupanje po prijavi zviždača** (u daljem tekstu: nepristrasno lice).

2. Zadatak nepristrasnog lica je: prijem prijava zviždača u pisanom obliku, usmeno na zapisnik, putem pošte, elektronskim putem ili putem telefona; sprovođenje postupka provjere istinitosti navoda iz prijave; predlaganje mjera direktorici radi sprečavanja nastanka, odnosno otklanjanja utvrđenih nepravilnosti; vođenje evidencije primljenih prijava; čuvanje povjerljivosti identiteta zviždača, zviždačevog pomagača, povezanih lica i drugih osjetljivih podataka sa kojima se upozna tokom postupka; kao i postupanje u skladu sa Zakonom o zaštiti zviždača i internim aktom (Pravilnikom) kojim se bliže uređuje način postupanja po prijavama zviždača.

3. Nepristrasno lice dužno je da zviždaču dostavi obavještenje o prijemu prijave u roku od sedam dana od dana podnošenja prijave, a da ga o preduzetim mjerama, odnosno o ishodu preduzetih mjera, obavijesti u roku od 45 dana od dana podnošenja prijave.

5. Prava i obaveze imenovanog iz tačke 1 ovog Rješenja počinju teći od dana donošenja ovog Rješenja.

Obrazloženje

Odredbom člana 16 stav 2 Zakona o zaštiti zviždača propisano je da je poslodavac koji ima najmanje 20 zaposlenih dužan da odredi nepristrasno lice, odnosno organizacionu jedinicu za prijem i postupanje po prijavama zviždača, dok poslodavac sa manje od 20 zaposlenih to može učiniti. Zakonom je, takođe, propisana obaveza da poslodavac donese interni akt o bližem načinu postupanja po prijavama, i to u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu Zakona (član 42 i član 43 Zakona).

Nepristrasno lice dužno je da sa podacima o zviždaču i drugim licima povezanim sa zviždačem, kao i sa drugim osjetljivim podacima sa kojima se upozna tokom postupka, postupa u skladu sa propisima o zaštiti tajnih i ličnih podataka.

Radi usklađivanja poslovanja ustanove sa navedenim zakonskim obavezama, odlučeno je kao u dispozitivu ovog Rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposleni može pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dostavljanja odluke, kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

DIREKTORICA

Violeta Folić

DOSTAVLJENO:

-imenovanom

-dosije

-a/a